

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 60
МАДОУ детский сад № 60**

620025 г. Екатеринбург, переулок Утренний, 3
E-mail: mdou60@eduekb.ru
Телефон: 8 (343) 252-35-53
ИНН 6685037867 КПП 668501001 ОГРН 1136685014872

УТВЕРЖАЮ
Заведующий МАДОУ детского сада № 60

Пантюхина В.В.

Приказ № 08.2023 от 08.08.2023 № 57-0



Положение

**о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению
коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном
учреждении детском саду № 60**

I. Общие положения

Настоящее положение о мониторинге эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении детском саду № 60 (далее - Положение) разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке антикоррупционной политики организациями, учредителями (акционерами, участниками) которых являются свердловская область, муниципальные образования, расположенные на территории Свердловской области», одобренными Комиссией по координации работы по противодействию коррупции в Свердловской области (пункт 9 вопроса II протокола от 02.05.2023 № 1-К.

II. Цель проведения мониторинга

Мониторинг позволяет актуализировать антикоррупционную политику муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 60 (далее - образовательная организация) и обеспечить ее соответствие меняющимся требованиям законодательства, выявить существующие недостатки и определить дополнительные возможности для оптимизации системы антикоррупционных мер.

III. Элементы мониторинга

Мониторинг включает следующие элементы:

1) Формальные количественные показатели:

• количество работников, на которых распространяются те или иные антикоррупционные стандарты;

- количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов, а также количество работников, самостоятельно уведомивших о конфликте интересов;

- количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов;

- количество случаев и результаты судебного обжалования примененных мер дисциплинарной ответственности;

- количество сотрудников, прошедших то или иное обучение по вопросам противодействия коррупции;

- количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений;

- количество жалоб заявителей о коррупции на применение в отношении них репрессий и доля подтвердившихся жалоб;

- количество случаев направления материалов о возможных административных правонарушениях и преступлениях коррупционной направленности в правоохранительные органы;

- количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности;

- количество сделок, проанализированных на наличие «индикаторов коррупции», и доля сделок, в которых индикаторы коррупции были выявлены;

- количественные данные об использовании подраздела официального сайта организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции и т.д.

2) Оценка знаний и навыков работников в сфере предупреждения коррупции.

Образовательная организация не ограничиваться только количественными показателями, так как они не позволяют дать реальную оценку тому, насколько хорошо сотрудники организации знакомы с требованиями антикоррупционного законодательства и соответствующих локальных антикоррупционных актов организации, и сформировано ли у них понимание того, как они должны вести себя в типовых, возникающих в реальной практике, спорных ситуациях.

Периодически проводится проверка знаний работниками антикоррупционного законодательства и антикоррупционных стандартов организации в форме тестирования или решения коротких кейсов, основанных на реальных ситуациях, встречающихся в трудовой деятельности работников образовательной организации.

Оценка проводится не только в связи с обучением работников, но и отдельно на регулярной основе (ежегодно).

3) Анализ выявленных правонарушений.

Все установленные факты совершения работниками коррупционных правонарушений, особенно случаи привлечения работников к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, должны подвергаться детальному анализу. В рамках анализа особое внимание необходимо обратить на следующие вопросы:

- Была ли выявлена возможность совершения, соответствующего коррупционного правонарушения при оценке коррупционных рисков?

- Были ли приняты меры по минимизации соответствующего коррупционного риска?

- Почему принятые меры оказались недостаточными?

- Могут ли быть предложены дополнительные меры предотвращения соответствующих коррупционных правонарушений?

IV. Итоги мониторинга

4.1. По итогам мониторинга формируется и направляется на имя руководителя организации сводный отчет о реализации в образовательной организации мер по предупреждению коррупции, содержащий, в случае необходимости, предложения по их совершенствованию.

4.2. В течение года целесообразно также обеспечить представление руководителю организации на регулярной основе (например, ежеквартально) кратких докладов о состоянии работы в сфере противодействия коррупции.

ПРИНЯТО

Педагогическим советом

МАДОУ детского сада № 60

Протокол № 1 от 30.08.2023